

Para la UE, el Programa Acceder es un caso de buenas prácticas

Soy gitano y quiero trabajar

entidades

La Fundación Secretariado General Gitano (FSGG) gestiona parte del fondo europeo del Programa Operativo contra la Discriminación. Los prejuicios marcan a juicio de la entidad el proceso de formación y el de acceso a un contrato de trabajo. “El mayor problema de la inserción laboral de gitanos es la entrada a un trabajo”, afirman en la fundación

Texto: *Eduardo Cicuéndez.*

Quizá por fijarse como objetivo la calidad del empleo, quizá porque se centra en las personas antes que en conseguir un contrato, la Unión Europea, ha identificado el Programa Acceder como “Caso de Buenas Prácticas”, es decir, como un modelo a imitar en Europa.

Cuando en 1997 el Secretariado General Gitano realizó un proyecto piloto de la mano de José Sánchez Serrano, actual miembro del departamento de Formación Profesional y Empleo de la Fundación, en el barrio madrileño de Pan Bendito, ni siquiera ellos imaginaban que aquel programa con 300 personas se convertiría siete años después

en una red de integración que ayuda hoy a 18.000 personas en 40 ciudades de España. “Nosotros cuando empezamos pensábamos que era inalcanzable poder realizar un proyecto como aquel”, afirma Sánchez.

El Programa Acceder está dirigido a personas de etnia gitana que se encuentran en su mayoría en situación de exclusión social debido a la carencia de formación y a los prejuicios y estereotipos que hay sobre los gitanos. Actualmente el proyecto acaba de pasar el ecuador y la Unión Europea ha auditado la calidad de los servicios y la excelencia de los mismos. El informe de

El objetivo principal era conseguir 2.500 contratos, pero en la actualidad superan los 10.000



Evaluación Intermedia del Programa Operativo del SGG, realizada por la UE a través de la empresa GPI Consultores, ha sido calificado como "Caso de Buenas Prácticas".

El objetivo de Acceder era la creación de 2.500 empleos y actualmente supera los 10.000, por lo que la Fundación ha creído oportuno cambiar la perspectiva del proyecto. "Ahora nos importa más la calidad de los puestos de trabajo", afirma el miembro del Departamento de Formación Profesional y Empleo, quien valora más "una inserción formativa que una inserción laboral, porque la primera siempre repercutirá en que esa persona estará mejorando sus condiciones para acceder al mercado de trabajo". Los fines que se logren de aquí a que finalice el programa (el 31 de diciembre de 2006) estarán orientados principalmente a obtener empleos de calidad para los usuarios de Acceder. Se trata de obtener puestos de trabajo de una mayor duración, ya que hasta ahora el 23 por ciento son de menos de un mes y más de un 30 por ciento tiene una duración menor a los tres meses. Sin embargo, Sánchez trata de evitar ser pretencioso y habla de la posibilidad de normalizar el trabajo de los usuarios. "Se trata de que una persona concatene contratos de trabajo en la misma empresa; que la empresa vuelva a hacer contratos a la misma persona", asegura el miembro de FSGG.

Cuando se habla de inserción laboral y de gitanos no se puede evitar hablar de discriminación, de tópicos, de estereotipos y también de una cultura diferente. Más de 50.000 gitanos viven en Madrid y unos 7.000 lo hacen en barrios chabolistas, "aunque solo se vea en los medios de comunicación a esos pocos. Es la imagen de la pequeña comunidad visible que alimenta los este-

La consultora GPI considera el programa de la FSGG como ejemplo de buenas prácticas



Pedro Puente,
presidente
de la FSGG.

Una de las mayores virtudes del Programa Acceder es la atención y el seguimiento personalizados

reotipos negativos de los gitanos", afirma Pedro Puente, presidente de la FSGG, quien considera que los gitanos poco tienen que ver con esas "imágenes trasnochadas" de los archivos de los medios de comunicación. El presidente de la Fundación lleva más de 40 años tratando de mejorar la imagen de los gitanos y de buscar salidas a la exclusión del colectivo. Para Puente el cambio de concepto que se tiene de la etnia gitana se producirá cuando la sociedad lo haga y para ello es necesario hacerle llegar "un conocimiento más exacto y justo de la comunidad; es un déficit de desarrollo y de trabajo", apostilla. En lo que coinciden los actores implicados es en la existencia de falta de formación que hace necesario un impulso fuerte. El presidente de FSGG afirma que "desgraciadamente los gitanos no están al mismo nivel formativo de la sociedad, aunque están haciendo un gran esfuerzo".

Por su parte, José Sánchez opina que lo más importante es que exista un proceso en el que los calés se formen, porque eso posibilita a medio plazo que consigan trabajo. "Conseguir un contrato es más o menos fácil -afirma Sánchez- pero que sea de calidad es lo difícil y para eso es necesaria la formación".

Desde esta entidad critican que la inserción laboral de personas del colectivo gitano se vea perjudicada por la actitud de los empresarios, sobre todo, de pequeñas y medianas empresas. Sánchez admite que "es cierto que provienen de una cultura en la que no han visto a los padres levantarse, ni tener horarios fijos, y eso es algo que debe cambiar. Hay que crear un referente en los jóvenes". En definitiva se trata de crear unas pautas de normalización del trabajo. Pese a ello, Pedro Puente afirma que los calés tengan que partir de una premisa diferente que es la siguiente: "los gitanos tienen que de-

Realidad contra estereotipo en la mujer gitana

• El papel relevante que las mujeres gitanas desempeñan dentro de su comunidad como educadoras y transmisoras de la cultura, unido a la doble discriminación que sufren por ser mujer y por pertenecer a una minoría étnica, las convierte en un grupo de atención prioritaria dentro de un marco de promoción integral de su comunidad.

El proceso de transformación que se está produciendo en la comunidad gitana, especialmente en las nuevas generaciones, hace que las mujeres gitanas estén tomando conciencia de sus derechos y deberes y se involucren en la eliminación de las barreras que impiden su promoción. Desde el Área de Mujer de la Fundación Secretariado



General Gitano se desarrollan acciones y programas que contribuyen a fomentar la igualdad de oportunidades de estas mujeres. Las principales actividades que vienen desarrollando pueden resumirse en:

- Acciones de formación y capacitación: a través de talleres de alfabetización y educación básica en los que se abordan de forma transversal aspectos relacionados con la promoción de la salud, motivación para el empleo, desarrollo personal, educación medioambiental, relaciones

mostrar que son buenos, mientras que el resto tienen que demostrar que son malos, incumplidores; porque siempre existe una imagen negativa”.

El énfasis que hacen los miembros de FSGG en la necesidad de anteponer la eficacia a la rentabilidad es valorado por el estudio elaborado por la consultora GPI. En el informe presentado a la Unión Europea, GPI afirma que la labor de la asociación de gitanos tienen un “valor añadido” al enfocar su intervención de manera integrada e individualizada. “Al tratarse de un colectivo con alto grado de exclusión, no sólo del mercado laboral, sino de los sistemas de formación, resulta necesario aplicar una metodología que abarque un amplio rango de aspectos: desde la orientación acerca de las oportunidades del mercado laboral, hasta el entrenamiento en las destrezas laborales”, afirma el informe.

En este sentido, el presidente de la Fundación afirma que lo que más le satisface “es el nivel de formación alcanzado por los gitanos porque sin formación un pueblo cava su propia marginación”. Aunque el objetivo del programa es, según José Sánchez, “por un lado mejorar la empleabilidad de la población gitana, pero sobre todo, en que yo -como coordinador de programas de acceso al empleo- no tenga trabajo en el futuro; nuestro trabajo con-



José Sánchez Serrano, miembro del departamento de Formación Profesional y Empleo de la Fundación.

Para el presidente de la FSGG, la imagen estereotipada de los gitanos está marcada por una minoría asilada

siste en que la población gitana no necesite un programa especial para ellos”.

La labor de la Fundación Secretariado General Gitano, tiene firmados varios convenios con distintas entidades con el fin de diversificar los cauces de empleo de sus usuarios. Un ejemplo es el sector de la construcción, en el que consigue el 15 por ciento de los contratos, de un total de 9.741 hasta el 2003. En este sector han firmado un convenio con la Fundación Laboral de la Construcción -una entidad formada por la Confederación de Empresas de la Construcción y los dos grandes sindicatos- que posibilita la formación continuada de jóvenes calés. Esta y otras actividades de lucha contra la exclusión del colectivo gitano le ha valido a la Fundación la Cruz de Oro de la Solidaridad Social, entregada por la Reina Doña Sofía el pasado 29 de enero.

“Hay gran parte de las empresas en las que encontramos bastantes problemas para poder presentar candidatos; en cuanto oyen la palabra gitano no quieren saber nada, es un tema de discriminación y hay que recordar que en este país uno de los colectivos más discriminados está”, asegura el miembro del Departamento de Formación Profesional y Empleo de la Fundación, quien critica que muchas empresas establezcan una cortina de humo y presu-

con otras culturas, actividades de ocio y tiempo libre, etc.

- Acciones de participación social: organización de espacios de encuentro y reflexión dirigidos a las propias mujeres gitanas para que puedan abordar aspectos relacionados con su promoción personal y social.
- Acciones de sensibilización: organización de jornadas y seminarios y de materiales divulgativos para sensibilizar a la sociedad sobre la realidad de las mujeres gitanas y contribuir a la eliminación de prejuicios y estereotipos.



man de responsabilidad social porque tienen contratadas personas de colectivos desfavorecidos cuando en el fondo "los tienen escondidos, nunca de cara al público; como mozos de carga o cualquier otra cosa". Afirma que la mejor forma de combatir el rechazo a contratar gitanos es que estos hagan su trabajo "mejor que los demás", pero que el gran problema reside en que "la frase 'Yo no contrato gitanos' está a la orden del día".

El papel de la Administración es, a su juicio, muy importante y critican que hasta el momento el Estado no presta atención al colectivo. En este sentido, Sánchez considera que la adaptación de directivas europeas contra la discriminación en España puede ser muy beneficiosa para los colectivos marcados por los prejuicios y los estereotipos. "Con esa ley será el empresario el que tenga que demostrar que no ha discriminado y no al contrario, eso es importante porque gran parte de la discriminación de la población gi-



Las Pymes son las entidades más reticentes a la hora de contratar a personas del colectivo gitano

tana es indirecta o que no se puede demostrar. El mensaje de 'no contrato gitanos' te lo podrá decir pero no lo va a firmar nunca", concluye José Sánchez.

Desde los años 70, la que hoy es la Fundación Secretariado General Gitano (anterior Asociación Secretariado General Gitano) trabaja por fomentar la convivencia entre distintas culturas, no solo en España, sino también en Europa. Cuando la asociación vio la luz poco podría imaginar que su labor sería en un futuro colaborar con los go-

biernos de países como Rumanía, Hungría o la República Checa en materia de legislación y adaptación a la normativa europea en integración social y discriminación. Anteriormente han participado en programas europeos como el Sócrates Comenius, Leonardo, Año Europeo contra el Racismo, la Red Europea para la Promoción de Gitanos y Viajeros o la Red Europea de Iniciativas de Integración Económica y Social (Reiies).

The Foundation General Secretariat of Gypsies manages part of the European fund of the Operational Program against Discrimination. The entity considers that prejudices strongly influence the training process and access to a job contract.

I am a gypsy
and I want to work